

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir par un fonctionnaire exclusivement

Classification :	Catégorie A
Fonction :	Chargé(e) de mission « Pêches professionnelle et de loisir » (h/f)
Affectation :	Direction Parcs naturels marins, parcs nationaux et territoires
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du directeur adjoint « ingénierie »
Résidence administrative :	Boulogne-sur-Mer (62200)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :

L'Agence française pour la biodiversité créée le 1^{er} janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une direction communication et d'un secrétariat général.

Le Parc naturel marin des estuaires picards et de la mer d'Opale a été créé par le décret n°2012-1389 du 11/12/12. Situé au large de la Seine-Maritime, de la Somme et du Pas-de-Calais, le Parc naturel marin des estuaires picards et de la mer d'Opale couvre une surface de 2300 km² et borde 118 km de côtes. Il comprend l'espace marin incluant les estuaires de la Somme, de l'Authie, de la Canche, du Wimereux et de la Slack et s'étendant au large jusqu'au dispositif de séparation du trafic maritime du Pas de Calais. Il a pour objectif de contribuer à la connaissance du patrimoine marin ainsi qu'à la protection et au développement durable du milieu.

Le Parc est constitué d'une équipe de personnels de l'Agence Française pour la Biodiversité et d'un Conseil de gestion, assemblée de soixante membres. L'équipe du Parc est organisée avec une direction et deux services : le service « Ingénierie » et le service « Opérations ». Le service « ingénierie » est chargé de mettre en place les mesures de gestion prévues dans le plan de gestion, de préparer les dossiers relatifs aux avis des conseils de gestion, de préparer et de réaliser les plans d'action annuels. Il conduit ces actions en liaison étroite avec le service « Opérations ». Celui-ci est chargé de la réalisation du programme d'action sur le terrain au sein du parc, ce qui implique en particulier la pratique professionnelle et de la navigation et de la plongée sous-marine. Il assure et organise des opérations de suivi du milieu marin et des activités maritimes, de surveillance et de contrôle et contribue fortement à la sensibilisation des usagers.

Description du poste

Mission :

Le chargé de mission devra établir une stratégie pluriannuelle et mettre en œuvre un plan d'actions annuel en adéquation avec les finalités et les sous-finalités du plan de gestion. Il devra ainsi caractériser les pressions anthropiques et impacts de l'activité de pêche professionnelle ou de loisir sur les écosystèmes marins dans le contexte de changement global et en fonction des spécificités du territoire... Il devra dégager et analyser les enjeux principaux pour permettre un développement durable de l'activité de pêche et permettre une bonne cohabitation avec les autres activités. Ce travail contribue à l'analyse que devra mener le chargé de mission pour l'instruction des avis. Il promouvra et mettra en œuvre le cas échéant des mesures d'accompagnement, d'éco-conception, d'innovation (expérimentation) ou de restauration pour éviter, réduire ou compenser les impacts sur le milieu marin. Il veillera à impliquer sa démarche dans la valorisation de l'activité respectant le développement durable. Il aura en charge l'évaluation des actions mises en place, par l'établissement et le remplissage des indicateurs qui renseignent le tableau de bord du plan de gestion du Parc.

L'ensemble de ce travail se réalise en relation avec les services de l'agence et par le développement et l'animation du réseau d'acteurs impliqués dans ces domaines.

Il devra valoriser et présenter les projets et les actions réalisés, aux membres du conseil de gestion et aux acteurs du Parc.

Activités principales :

- Proposer une stratégie pluriannuelle, préparer et mettre en œuvre le plan d'action
- Piloter des projets dans le respect des procédures administratives (du cahier des charges à l'évaluation)
- Acquérir et organiser les informations et la connaissance sur sa thématique (veille...)
- Définir, élaborer et évaluer les indicateurs pour remplir le tableau de bord du Parc
- Instruire les avis en collaboration avec les autres chargés de mission et en mobilisant l'expertise en interne et en externe
- Participation et animation de réseaux thématiques en interne et en externe.

Relations internes

- Directeur délégué et directeur adjoint ingénierie.
- Sous l'autorité du directeur adjoint ingénierie, le (la) chargé(e) de mission « Pêches professionnelle et de loisir » travaillera en équipe avec les autres chargés de missions thématiques : « Ecosystèmes marins et estuariens », « Qualité de l'eau et usages industriels », « Usages de loisirs et patrimoine culturel », « Communication et sensibilisation ».
- Il travaillera avec le service « opérations » et proposera des protocoles de suivi, de prélèvement, de contrôle... aux équipes de terrains. Ensemble des agents du Parc.

Relations externes

- Les services instructeurs (services de l'Etat), les acteurs du territoire, spécifiquement les pêcheurs, les comités régionaux des pêches et des élevages marins, le comité régional de la conchyliculture, les fédérations de pêche, les unités de recherche, Ifremer

Profil recherché

Fonctionnaire de catégorie A

Compétences et qualités requises

Connaissances :

- Connaissance de l'activité de pêche et de la gestion des pêches
- Connaissance en ichtyologie et en dynamique des populations et biostatistique
- Connaissance générale en écologie des systèmes aquatiques et du développement durable
- Connaissance des enjeux et des spécificités du territoire et des acteurs
- Connaissance des politiques publiques de protection et de conservation du milieu marin à différents échelons (régional, national, européen...)
- Connaissance des aires marines protégées (fonctionnement, enjeux...)

- Connaissance en gestion de projet
- Connaissance dans les procédures et les marchés publics.

Savoir-faire opérationnel

- Analyser les enjeux du territoire en relation avec sa thématique
- Piloter des projets (du cahier des charges à l'évaluation)
- Encadrer des stagiaires
- Travailler en réseau
- Analyser et interpréter de données
- Rédiger divers types de document (note, rapport, support de communication...)
- Avoir un esprit de synthèse
- Animer des réunions et conduire la concertation
- S'exprimer en public avec aisance et adapter son discours aux différents publics
- Capacité à embarquer
- Anglais

Savoir-être professionnel

- Autonomie
- Méthode et organisation
- Réactivité
- Adaptabilité
- Capacité d'écoute et de négociation
- Travail en équipe

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DPPT/CdMPeche/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 6 octobre 2017